평생직업교육 고도화를 위한 지역대학 역할과 충북지역 인력양성기본계획



2025. 01. 21

충북지역인적자원개발위원회

정수현 수석연구원



CONTENTS

Ⅰ. 충북현황

Ⅱ. 변화하는 세계

Ⅲ. 수요조사

Ⅵ. 충북지역인력양성기본계획

Ⅴ. 대학의 역할

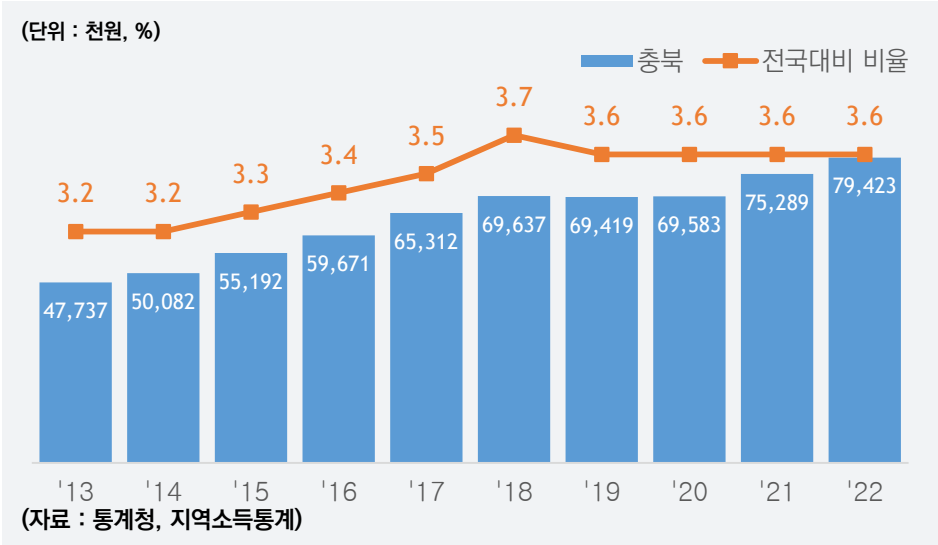
Part I

충북 현황

지역 현황

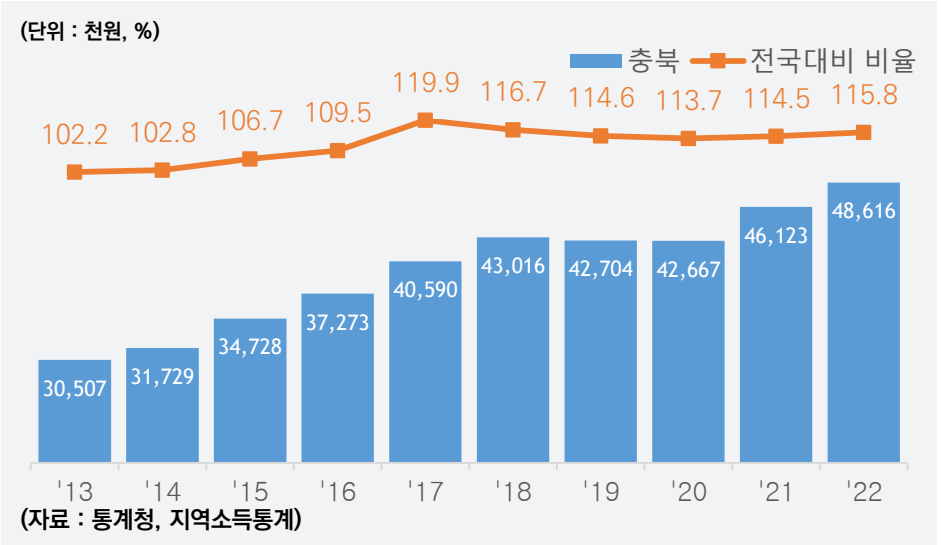
충북지역 경제 구조

(1) 지역 내 총생산(GRDP)



- 충북지역 ’22년 기준 GRDP 79조 4천억 원
- 전국 차지 비율 3.6%
- ’12년 이후 지속적 성장하다 3.6% 선 유지

(2) 1인당 지역 내 총생산(1인당 GRDP)

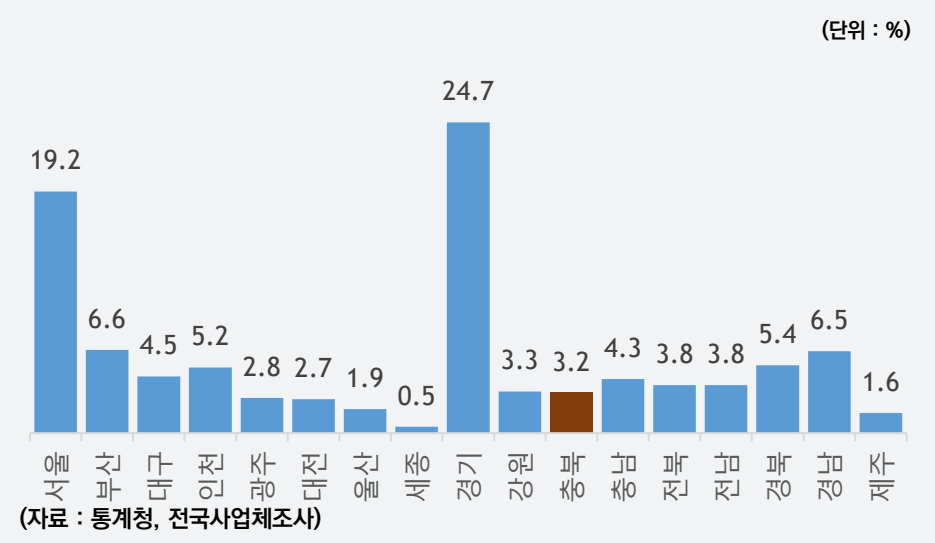


- 충북지역 ’22년 기준 1인당 GRDP 48,616천원
- 전국 대비 비율 115.8%로 전국 평균 상회
- ’21년 대비 ’22년 2,493천원 증가

지역 현황

충북지역 사업체 및 고용 현황

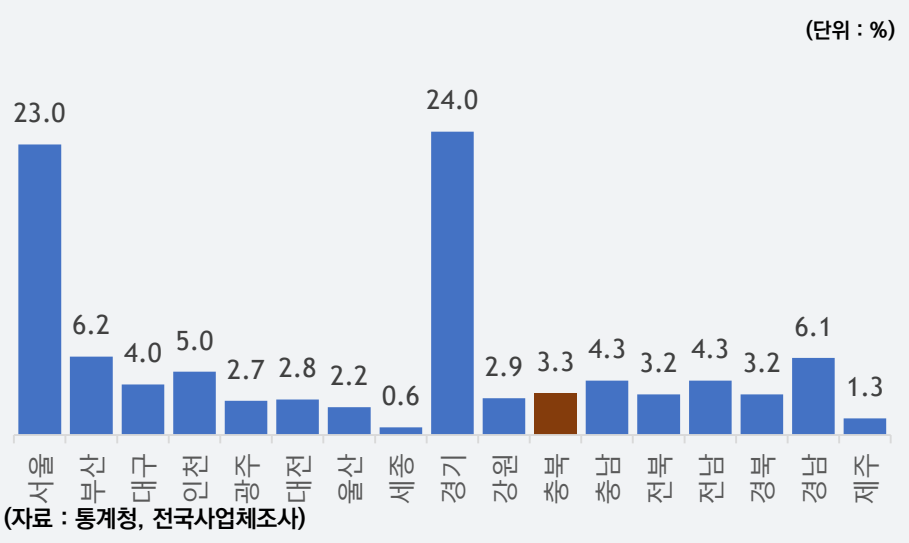
(1) 지역별 사업체 현황



(자료 : 통계청, 전국사업체조사)

- 충북지역 '22년 기준 사업체 수 197천개
- 전국 사업체 대비 비중 3.2%
- 사업체 수는 **전국에서 12위 수준**

(2) 지역별 종사자 현황



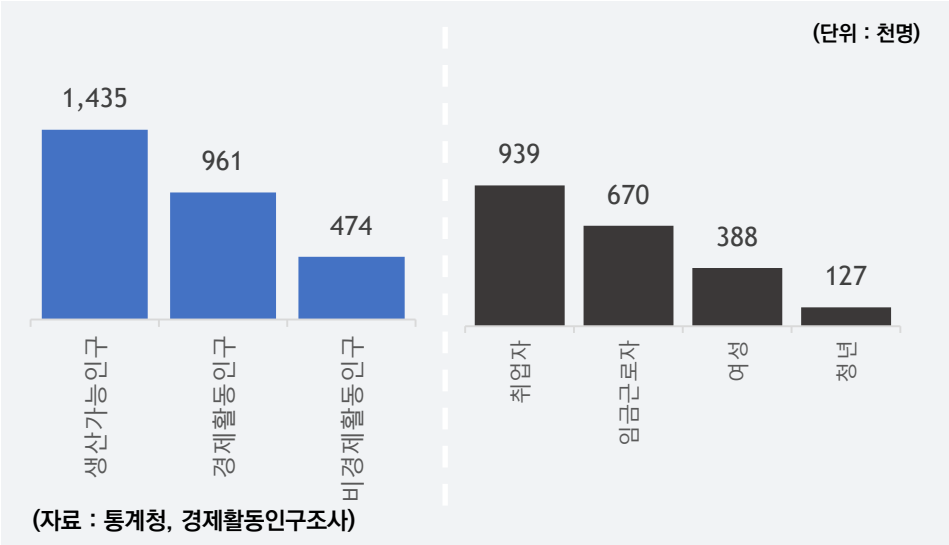
(자료 : 통계청, 전국사업체조사)

- 충북지역 '22년 기준 종사자수 838천명
- 전국 종사자 수 대비 3.3% 비중
- 종사자 수는 **전국에서 9위 수준**

지역 현황

충북지역 고용구조

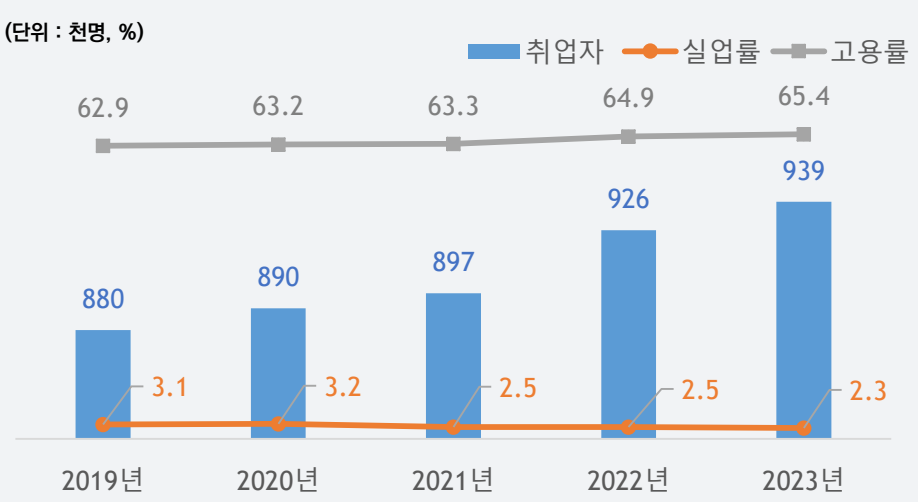
(1) 고용구조 현황



(자료 : 통계청, 경제활동인구조사)

- ’23년 기준 생산가능인구 1,435명
- ’23년 기준 취업자 939명 중 임금근로자 71.4% 수준
- 취업자 ’22년 대비 약 13천명 증가

(2) 고용지표 추이



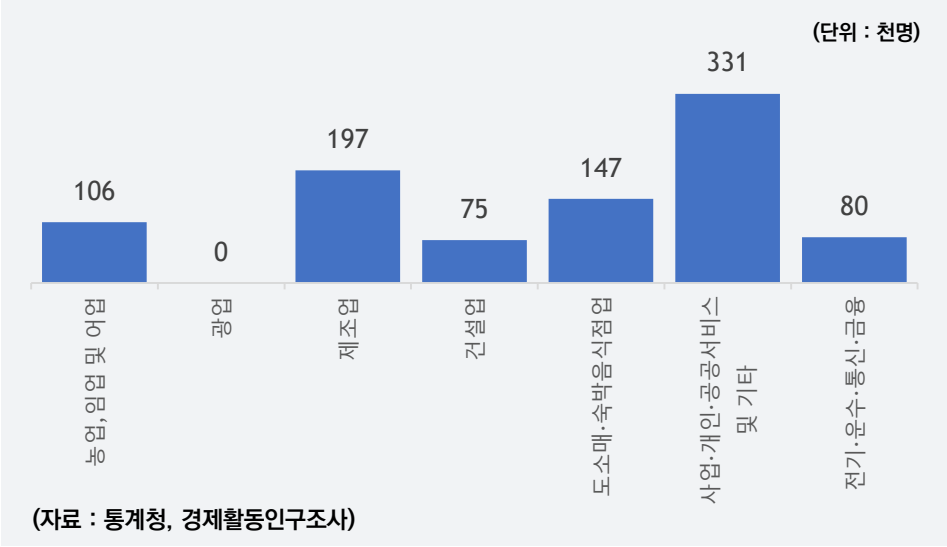
(자료 : 통계청, 경제활동인구조사)

- ’23년 고용률 65.4% (전국 평균보다 2.8% 높음)
- ’23년 실업률 2.3% (전국 평균보다 0.4% 낮음)
- 전국 대비 고용률은 높고, 실업률은 낮은 상황

지역 현황

충북지역 고용구조

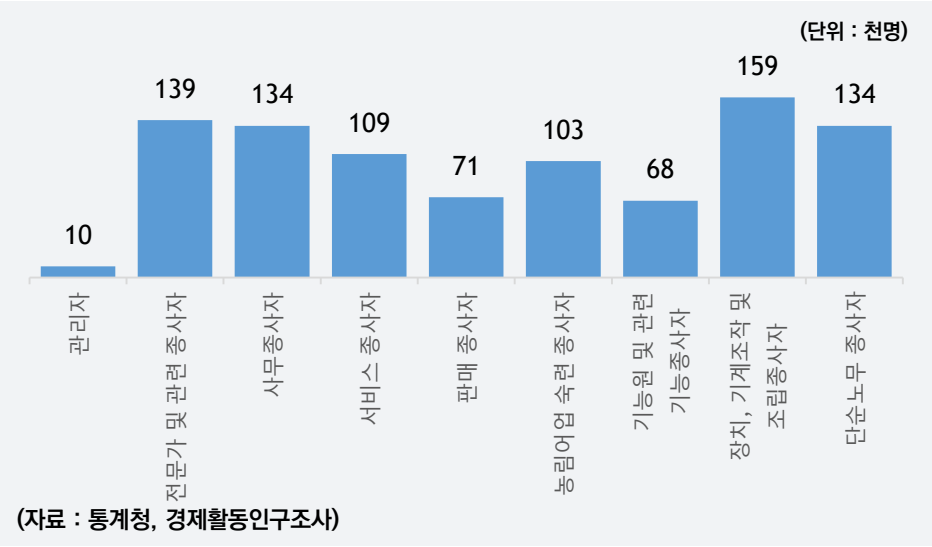
(3) 산업별 취업자 현황



(자료 : 통계청, 경제활동인구조사)

- '23년 산업별 취업자 '사업·개인·공공서비스 및 기타' 1위
- 연평균 성장률(CAGR) 건설업(8.1% ↑), 도소매·숙박음식점업(0.8% ↓)
- 건설업, 제조업 증가 / 광업, 도소매·숙박음식점업 감소

(4) 직업별 취업자 현황



(자료 : 통계청, 경제활동인구조사)

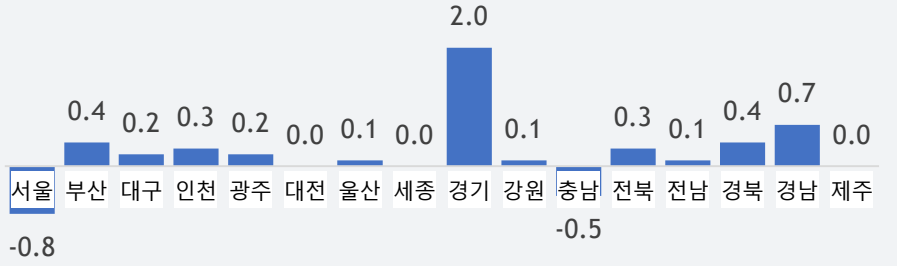
- '23년 직업별 취업자 '장치, 기계조작 및 조립종사자' 1위
- 연평균 성장률(CAGR) 관리자(12.6% ↑)
- 관리자, 기능원 및 관련 기능종사자 등 전반적 증가

지역 현황

충북지역 고용구조

(5) 인구이동 현황

(단위 : 천명)

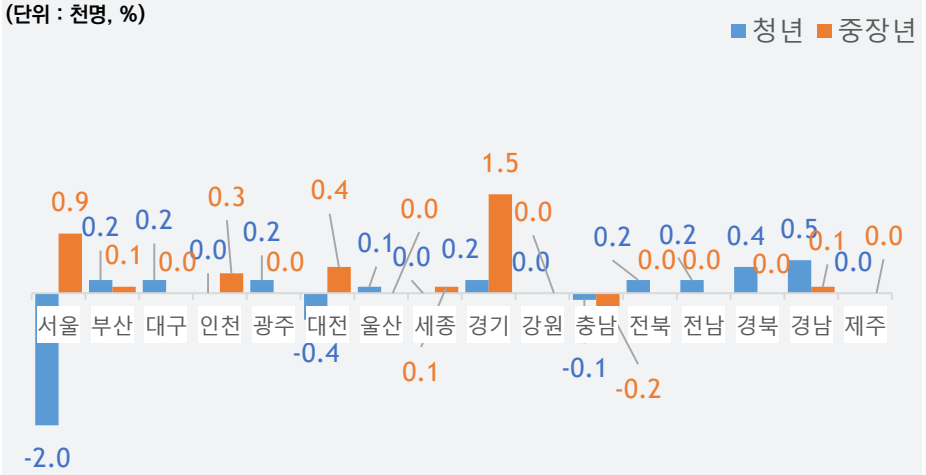


(자료 : 통계청, 국내인구이동통계)

- '23년 기준 시·도 간 인구이동 현황은 충북지역 유입 3.8천명으로 22년 대비 감소(5.2천명)
- 경기(2.0천명), 경남(0.7천명), 경북(0.4천명) 등 유입
- 서울(-0.8천명), 충남(-0.5천명) 등 유출

(6) 연령대별 인구이동 현황(청년, 중장년 기준)

(단위 : 천명, %)



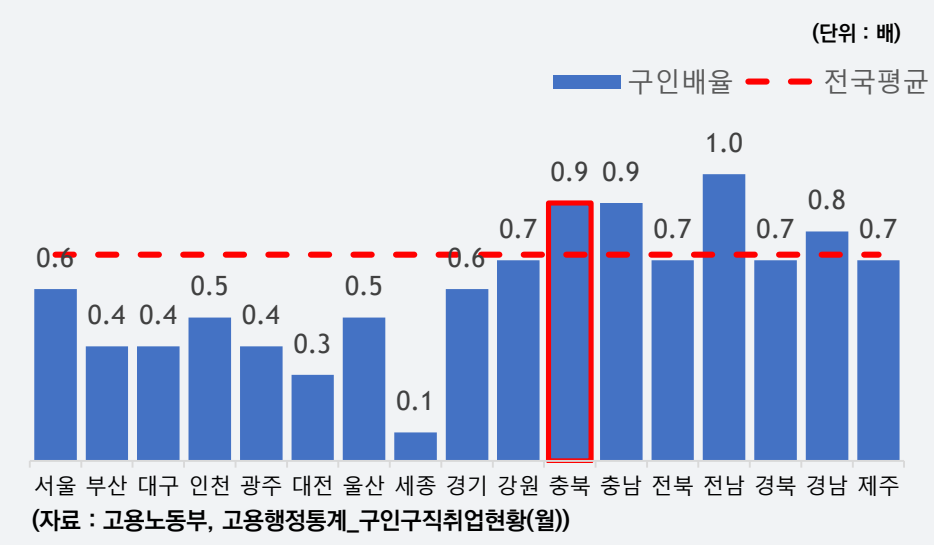
(자료 : 통계청, 국내인구이동통계)

- 청년층(-0.3천명) 유출, 중장년층(3.2천명) 유입
- 청년층은 서울(-2.0천명), 대전 (-0.4천명) 등 유출
- 중장년층은 서울(0.9천명), 대전(0.4천명) 유입

1. 충북지역 현황

충북지역 고용구조

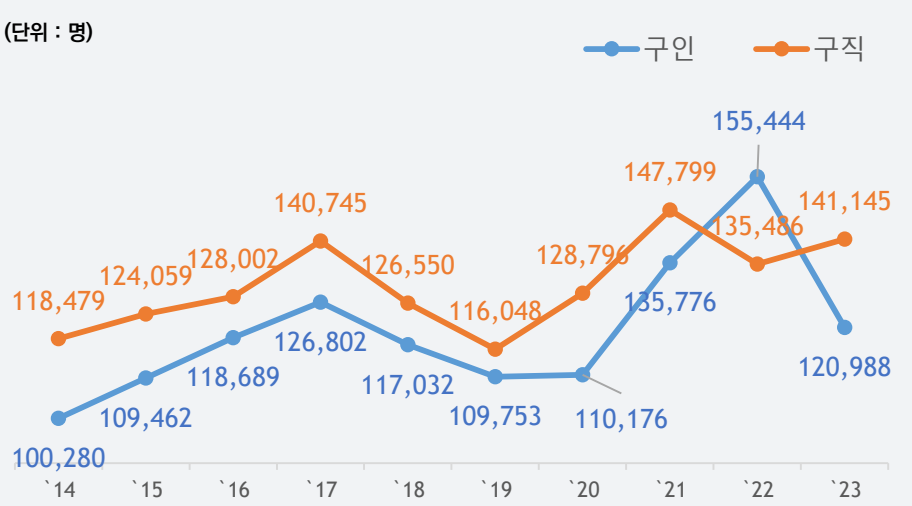
(7) 지역별 구인·구직 현황



(자료 : 고용노동부, 고용행정통계_구인구직취업현황(월))

- '23년 구인인원 120,988명, 구직인원 141,145명
- 구직인원 대비 구인인원 배율 0.9

(8) 충북지역 구인·구직 추이



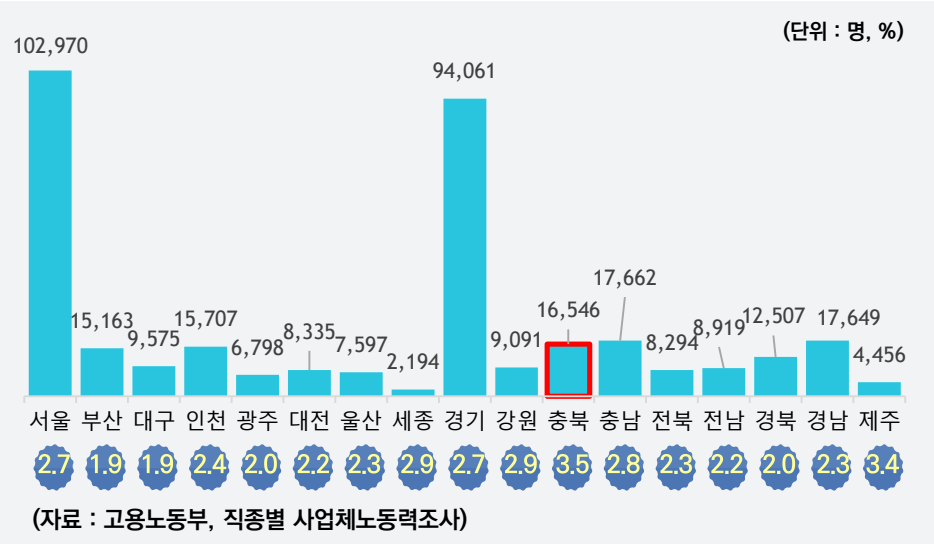
(자료 : 고용노동부, 고용행정통계_구인구직취업현황(월))

- '17년 이후 구인인원 및 구직인원 감소 추세에서 '20년 이후 증가

1. 충북지역 현황

충북지역 고용구조

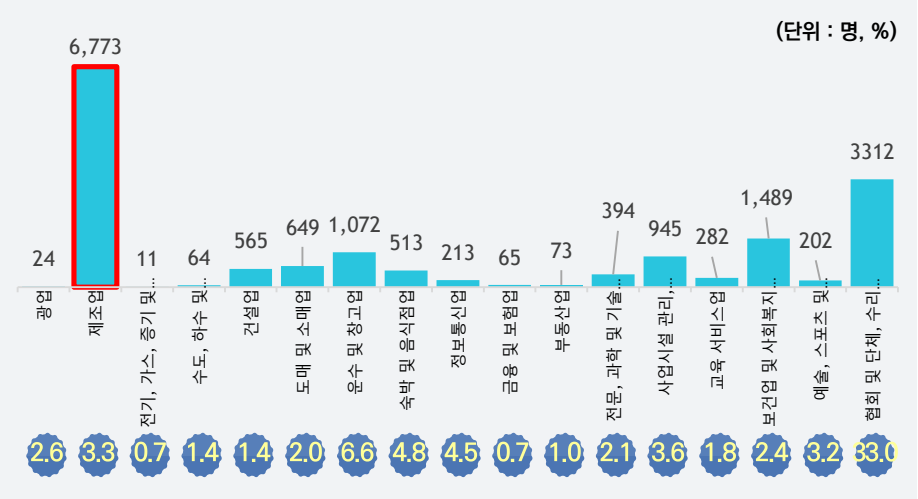
(9) 지역별 인력부족 현황(5인 이상 사업체 기준)



(자료 : 고용노동부, 직종별 사업체노동력조사)

- '24년 상반기 기준 고용인원 454,798명, 부족인원 16,546명
- **현원 대비 부족률 3.5% 수준**
- **충청권 타 지역보다 높은 수준**
  (대전 2.2%, 세종 2.9%, 충남 2.8%)

(10) 충북지역 산업별 인력부족 현황(5인 이상 사업체 기준)



(자료 : 고용노동부, 직종별 사업체노동력조사)

- 산업별 부족인원은 제조업 6,773명으로 가장 많음
- 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업(33.0%)
- **제조업 인력 부족 현상 확인**

1. 충북지역 현황

생활권 및 산업별 종사자 수, 퇴직자 수 등

중부권역

종사자수	퇴직자수
56,391명	4,842명
채용인원	**채용예정인원**
4,871명	4,023명

종사자수 TOP3 산업

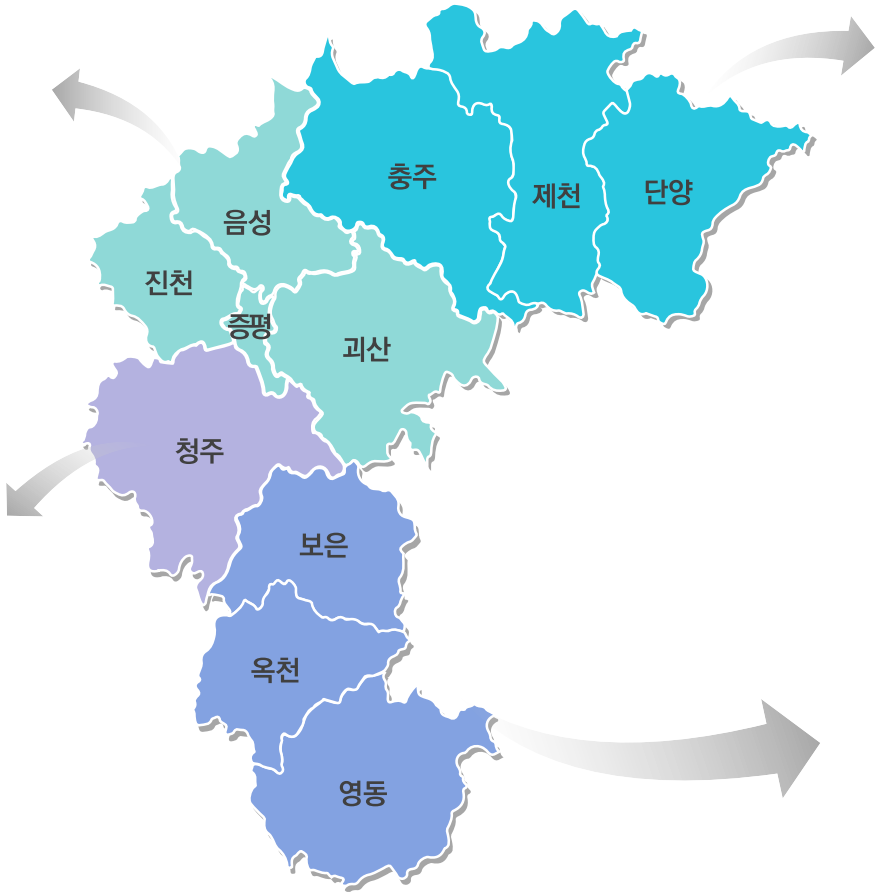
01 화학의약 플라스틱 제조업
02 음식료품 제조업
03 금속가공제품, 기타기계장비 제조업

청주권역

종사자수	퇴직자수
64,507명	7,119명
채용인원	**채용예정인원**
7,371명	1,511명

종사자수 TOP3 산업

01 전기전자 통신 제조업
02 화학의약 플라스틱 제조업
03 건설업



북부권역

종사자수	퇴직자수
38,220명	3,720명
채용인원	**채용예정인원**
3,896명	4,184명

종사자수 TOP3 산업

01 건설업
02 화학의약 플라스틱 제조업
03 금속가공제품, 기타기계장비 제조업

남부권역

종사자수	퇴직자수
12,108명	533명
채용인원	**채용예정인원**
476명	789명

종사자수 TOP3 산업

01 금속가공 제품, 기타 기계 장비 제조업
02 화학의약 플라스틱 제조업
03 음식료품 제조업

1. 충북지역 현황

충북지역 산업구조 및 노동시장 현황

- 충북지역 GRDP는 지속적 성장하다 2019년 이후 **3.6% 선을 유지**하고 있으며,
  1인당 GRDP는 48,616천원으로 **전국 대비 비율 115.8%** 수준
- 사업체 수는 197천개(**전국 대비 3.2%**), 종사자 수 838천명(**전국 대비 3.3%**) 수준
- 고용률 65.4%(전국 62.6%), 실업률 2.3%(전국 2.7%)로 **고용률은 높고, 실업률은 낮음**
- 경제활동 참가율(남 77.5%, 여 56.2%) 및 고용률(남 75.8%, 여 54.8%)로 **남성의 고용지표가 높은 편**
- 직종별 취업자 '장치, 기계조작 및 조립 종사자'(159천명), '단순 노무 종사자'(146천명) 순
  → **생산직 중심의 취업**
- 청년층 유출(-0.3천명), 중장년층 유입(3.2천명)의 현황 → **청년층 인구 유출**
- 구직인원 대비 구인인원 배율 0.9(전국 평균 0.6)로 **구인인원 부족**
- **현원대비 인력부족률 3.5%**로 충청권 타 지역에 비해 높은 편(대전 2.2%, 세종 2.9%, 충남 2.8%)

Part II

변화하는 세계

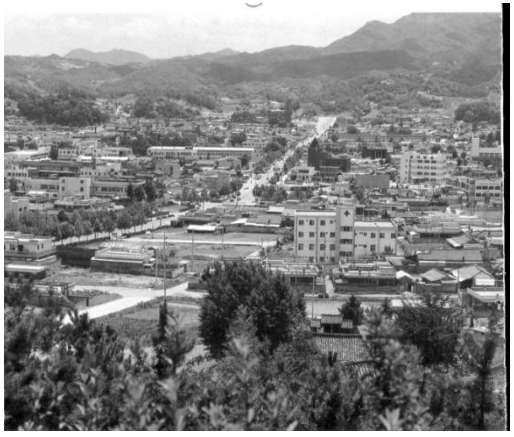
대한민국

1950년대.. – 후진국



출처 : photohistory.tistory.com

1970년대.. – 후진국



출처 : https://www.geumsan.go.kr/bigdata/dataportal/sub05_01_02.do

1990년대.. – 개발도상국



출처 : 응답하라. 1990년대

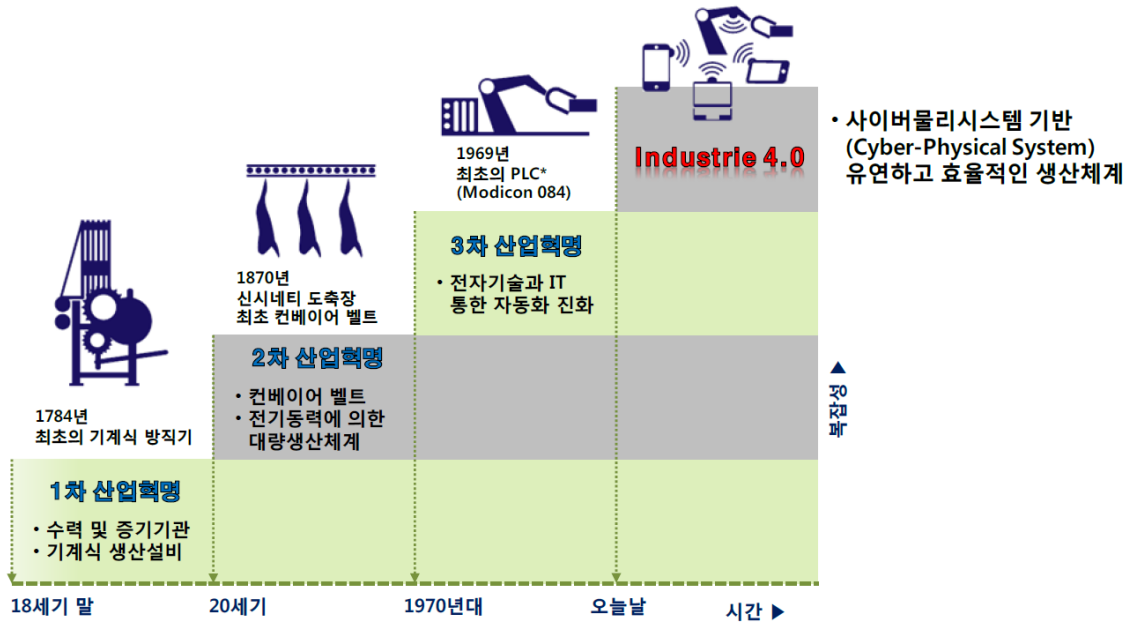
2010년대.. – 선진국



출처 : https://www.hankyung.com/article/2019120256975

4차 산업혁명의 특징

<산업혁명의 역사적 흐름>



* PLC Programmable Logic Controller

자료: DFKI (독일인공지능연구소), 2011

출처 : 3rd European summit od future internet, Keynote : Industry 4.0

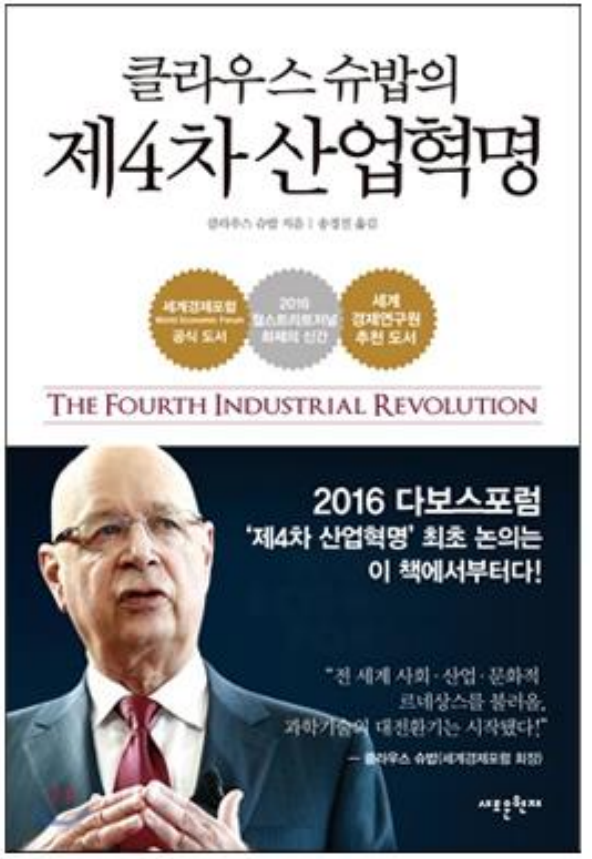
주요국 제조업 르네상스 정책

국가	정책
독일 인더스트리 (Industry) 4.0	- 세계 제조업의 주도권 유지, 고령화·고임금·자원 수입의 경제 구조에 대응 - 기존 기계·장비를 초연결 네트워크로 연결하여 최적화된 제조 생산 체계를 구축
유럽연합 미래 공장 (Factories of Future) 프로젝트	- 독일의 인더스트리 4.0에 기반한 미래형 제조 기술 개발 - EU는 역내 제조업 비중을 2020년까지 15→20%로 높이고 제조업 일자리도 600만개 창출
미국 첨단 제조업 강화전략	- 제조업 발전 국가 협의체 AMP (Advanced Manufacturing Partnership) 발족 - 3D 프린팅·첨단 제조업 추진을 위한 국가전략계획 수립
일본 산업재흥플랜	- 제조업 중심의 산업 경쟁력 재강화 - 과소투자·과잉규제·과당경쟁 타파를 위한 '산업경쟁력강화법' 제정
중국 중국제조 2025	- 인터넷과 제조업의 융합을 통한 중국 10대 산업 업그레이드 계획 - 제1단계: 제조강국 반열 진입(~2025년) - 제2단계: 세계 제조강국 중간수준 확립(~2035년) - 제3단계: 세계 제조업 선도국가(~2045년)
한국 제조업 혁신 3.0	- 융합형 신제조업 창출, 제조혁신기반 고도화 - 2020년까지 중소기업 1만개 스마트 공장 시스템 보급

4차 산업혁명….

1차, 2차, 3차 vs 4차 산업혁명
(revolution of WHAT) vs (revolution of HOW)

제 1차 산업혁명	제 2차 산업혁명	제 3차 산업혁명	제 4차 산업혁명
18세기	19세기~20세기 초	20세기 후반	2015년~
증기기관 기반의 기계화 혁명	전기 에너지 기반의 대량생산 혁명	컴퓨터와 인터넷 기반의 지식정보 혁명	IOT/CPS/인공지능 기반의 만물 초 지능 혁명
증기기관을 활용하여 영국의 섬유공업이 거대산업화	공장에 전력이 보급되어 벨트 컨베이어를 사용한 대량 생산보급	인터넷과 스마트 혁명으로 미국주도의 글로벌 IT기업 부상	사람,사물,공간을 초 연결, 초 지능화 하여 산업구조 사회 시스템 혁신



인공지능 시대~

AI·디지털 대전환 등 '글로벌 과학기술·디지털 강국 도약' 가시화

과기정통부, "윤석열 정부 출범 이후 주요 성과·추진 계획" 발표
뉴스페이스 시대 개막, 차세대 네트워크 핵심기술 확보 착수

2024.11.18 과학기술정보통신부

본문듣기 가가

교육 등 필수 서비스에 AI를 적용하는 범부처 AI일상화 프로젝트를 통해 국민 생활 속 AI를 확산했다. 전국 디지털 배움터를 중심으로 3년 동안 244만 명에게 디지털 교육을 제공한 결과 정보취약계층의 정보화 역량도 지난 2021년 75.4점에서 2023년 76.9점으로 향상됐다.

Part Ⅲ

수요조사

수급조사

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

개요

수요 측면

사업체 수요 정량 조사 (한국직업능력연구원 수행)

조사대상	▪ 충북지역 상시근로자 10인 이상 299인 이하 제조업, 건설업, 서비스업 사업체 (KSIC 중분류 기준 52개 산업)
조사방법	▪ 구조화된 질문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 이메일, 방문조사 병행
조사내용	▪ 인력현황, 채용현황, 교육훈련 실시현황 등

사업체 수요 정성 조사 (충북RSC 수행)

조사대상	▪ 충북지역 상시근로자 10인 이상 299인 이하 제조업, 건설업, 서비스업 사업체
조사방법	▪ FGI(Focus Group Interview), IDI(In-Depth Interview)
조사내용	▪ 지역산업 현황, 고용현황 및 전망, 교육훈련현황 등

공급 측면

인력 및 훈련 공급조사 (충북RSC 수행)

조사대상	▪ 인력공급 : 교육청, 대학알리미 자료 ▪ 훈련공급 : HRD-Net 훈련 실시자료
조사방법	▪ 데스크리서치
조사내용	▪ 인력공급 : 충북지역 내 특성화고, 전문대학, 일반대학 졸업생의 취업현황 ▪ 훈련공급 : 지역 내 공급되는 양성 및 향상훈련 과정 실시 및 수료 현황

구직성향 및 기업인식조사 (충북RSC 수행)

조사대상	▪ 고교생 : 충북지역 26개 직업계고 졸업예정자 ▪ 대학생 : 충북지역 17개 대학교 졸업예정자
조사방법	▪ 설문지를 활용한 조사
조사내용	▪ 구직성향, 기업인식, 직업관

수급조사

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

개요

1단계

표본설계

- 한국표준산업분류 중분류 및 상시근로자 5인 이상 사업체 대상 설정

2단계

조사규모 설정

- 2023년 지역별 표본크기와 동일하게 유지 / 단, 경기도만 5개 권역 구분
- 전국 21,500개 표본 (충북 1,000개)

3단계

설문문항 설계

- 사업체 및 근로자 현황, 인력수요, 채용인원 및 재직자 훈련수요, 신기술 훈련수요, 외국인근로자 훈련수요, 일학습병행 수요, 직업교육훈련 추진 시 애로사항 구분

4단계

조사대상 사업체명부 구축

- 17개 시도 소재 상시근로자 5인 이상 사업체로 한국표준산업분류 52개 산업에 포함
- 소멸사업체, 건설업 중 유기사업장 등 제외 총 463,337개 모집단 추출

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

분석 결과

- 충북지역 산업별 인력 현황

✓ 종사자 수 : 338,062명
  - 사회복지서비스업(41,078명), 보건업(22,221명), 식료품제조업(21,998명) 순

✓ 퇴직자 수 : 57,716명
  - 사회복지서비스업(5,336명), 금속 가공제품 제조업(5,040명) 순
  - 퇴직자 중 근속 1년 미만자 29,151명(50.5%)

✓ 구인인원 : 66,301명
  - 금속 가공제품 제조업(6,445명), 사회복지서비스업(5,349명) 순

✓ 실제채용인원 : 65,699명
  - 금속 가공제품제조업(6,420명), 사회복지서비스업(5,349명) 순

✓ 미충원인원 : 3,620명
  - 육상 운송 및 파이프라인 운송업(762명), 소매업(399명), 전기장비제조업(352명) 순

✓ 2024년 채용예정인원 : 19,018명
  - 음식점 및 주점업(1,873명), 사업시설 관리 및 조경서비스업(1,761명) 순

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

분석 결과(양성)

- 충북RSC 자체 양성훈련수요 추정 결과

구 분	양성훈련수요	구 분	양성훈련수요
01 관리직(임원·부서장)	7	53 음식 서비스직	851
02 경영·행정·사무직	1,335	54 경호·경비직	129
03 금융·보험직	-	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	217
11 인문·사회과학 연구직	-	56 청소 및 기타 개인서비스직	1,123
12 자연·생명과학 연구직	-	61 영업·판매직	268
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	185	62 운전·운송직	151
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	118	70 건설·채굴직	1
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	750	81 기계 설치·정비·생산직	1,294
21 교육직	-	82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	208
22 법률직	-	83 전기·전자 설치·정비·생산직	40
23 사회복지·종교직	80	84 정보통신 설치·정비직	3
24 경찰·소방·교도직	-	85 화학·환경 설치·정비·생산직	143
25 군인	-	86 섬유·의복 생산직	7
30 보건·의료직	998	87 식품 가공·생산직	3
41 예술·디자인·방송직	11	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	103
42 스포츠·레크리에이션직	-	89 제조 단순직	-
51 미용·예식 서비스직	-	90 농림어업직	1
52 여행·숙박·오락 서비스직	81	[전 체]	8,108

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

분석 결과(향상)

- 한국직업능력연구원 추정 직업별 향상훈련수요(총괄)

구 분	2024년	2025년	2026년	구 분	2024년	2025년	2026년
01 관리직(임원·부서장)	19	20	20	53 음식 서비스직	1,704	1,750	1,789
02 경영·행정·사무직	2,684	2,745	2,796	54 경호·경비직	-	-	-
03 금융·보험직	-	-	-	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	7,785	7,942	8,069
11 인문·사회과학 연구직	-	-	-	56 청소 및 기타 개인서비스직	372	389	405
12 자연·생명과학 연구직	240	246	251	61 영업·판매직	698	715	730
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	154	160	165	62 운전·운송직	23	24	24
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2,439	2,493	2,538	70 건설·채굴직	705	727	746
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	3,185	3,253	3,309	81 기계 설치·정비·생산직	788	808	824
21 교육직	-	-	-	82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	1,025	1,045	1,061
22 법률직	-	-	-	83 전기·전자 설치·정비·생산직	1,401	1,429	1,452
23 사회복지·종교직	5,045	5,136	5,208	84 정보통신 설치·정비직	21	21	22
24 경찰·소방·교도직	-	-	-	85 화학·환경 설치·정비·생산직	4,950	5,055	5,141
25 군인	-	-	-	86 섬유·의복 생산직	19	19	20
30 보건·의료직	3,196	3,268	3,327	87 식품 가공·생산직	3,224	3,284	3,332
41 예술·디자인·방송직	233	240	246	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	290	300	310
42 스포츠·레크리에이션직	18	19	19	89 제조 단순직	1,282	1,316	1,345
51 미용·예식 서비스직	256	262	266	90 농림어업직	-	-	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	49	50	52	[전 체]	41,805	42,718	43,465

수급조사

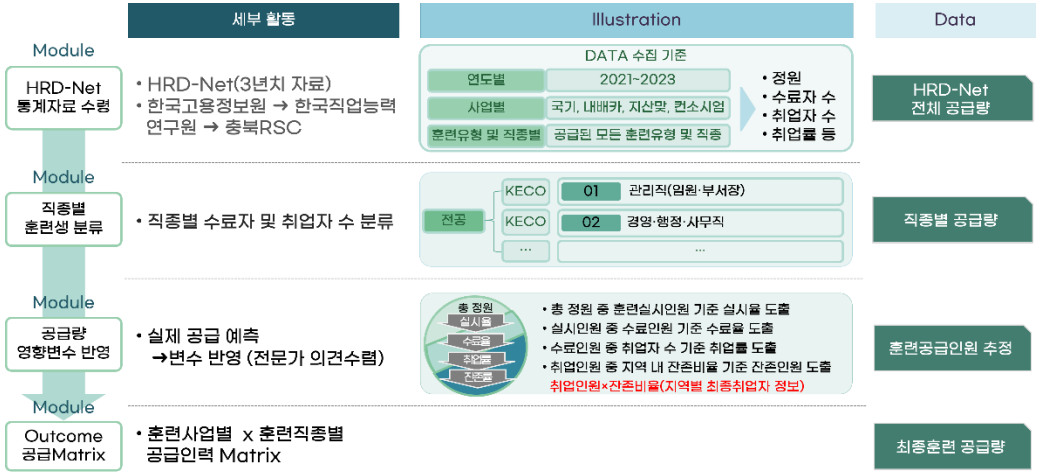
충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

추정 개요



〈인력공급 현황 추정 프로세스〉

1. 정규교육과정 통계자료 수집
2. 전공별 분류
3. 공급영향변수(취업률, 잔존률 등) 반영
4. 최종 공급량 추정



〈훈련공급 현황 추정 프로세스〉

1. HRD-Net 3년치 자료 수령
2. 직종별 분류
3. 정원변동량 등 고려 공급정원 추정
4. 공급영향변수(수료율, 취업률 등) 반영
5. 최종 공급량 추정

수급조사

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

추정 결과

- 2025년 충북지역 인력공급 추정 결과

KECO	대학생	직업계고교생	KECO	대학생	직업계고교생	KECO	대학생	직업계고교생	KECO	대학생	직업계고교생
01	4	1	22	5	-	53	-	27	83	98	39
02	666	289	23	110	-	54	37	-	84	5	3
03	-	-	24	1	-	55	29	-	85	157	24
11	-	-	25	-	-	56	55	-	86	20	-
12	63	12	30	525	8	61	20	11	87	20	7
13	107	50	41	246	37	62	13	12	88	1	2
14	49	15	42	47	9	70	50	17	89	-	-
15	329	119	51	47	8	81	117	83	90	13	21
21	247	-	52	39	8	82	6	4	전체	3,129	804

01 관리직(임원·부서장), 02 경영·행정·사무직, 03 금융·보험직, 11 인문·사회과학 연구직, 12 자연·생명과학 연구직,
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 15 제조 연구개발직 및 공학기술직, 21 교육직, 22 법률직,
23 사회복지·종교직, 24 경찰·소방·교도직, 25 군인, 30 보건·의료직, 41 예술·디자인·방송직, 42 스포츠·레크리에이션직, 51 미용·예식 서비스직, 52 여행·숙박·오락 서비스직, 53 음식 서비스직, 54 경호·경비직, 55 돌봄 서비스직(간병·육아), 56 청소 및 기타 개인서비스직, 61 영업·판매직, 62 운전·운송직, 70 건설·채굴직, 81 기계 설치·정비·생산직, 82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등),
83 전기·전자 설치·정비·생산직, 84 정보통신 설치·정비직, 85 화학·환경 설치·정비·생산직, 86 섬유·의복 생산직, 87 식품 가공·생산직,
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직, 89 제조 단순직, 90 농림어업직

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

- 2025년 충북지역 양성훈련 공급인원 추정 결과

※ 컨소시엄의 경우 취업률 자료 미확보로 분석에서 제외
※ 중복 훈련 수강 등 고려하지 않음.

KECO	국기	실업자	지산맞	KECO	국기	실업자	지산맞	KECO	국기	실업자	지산맞	KECO	국기	실업자	지산맞
01	-	-	-	22	-	-	-	53	-	109	-	83	19	10	15
02	14	325	7	23	-	17	-	54	-	-	-	84	-	-	-
03	-	-	-	24	-	-	-	55	-	828	-	85	-	-	39
11	-	-	-	25	-	-	-	56	-	-	-	86	-	-	-
12	-	-	-	30	-	239	-	61	-	-	-	87	-	71	-
13	16	-	8	41	34	21	-	62	-	11	-	88	-	-	-
14	1	17	-	42	-	-	-	70	-	111	-	89	-	-	-
15	16	-	20	51	-	99	-	81	12	-	-	90	-	-	-
21	-	-	-	52	-	-	-	82	1	-	-	전체	**113**	**1,858**	**90**

01 관리직(임원·부서장), 02 경영·행정·사무직, 03 금융·보험직, 11 인문·사회과학 연구직, 12 자연·생명과학 연구직,
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 15 제조 연구개발직 및 공학기술직, 21 교육직, 22 법률직,
23 사회복지·종교직, 24 경찰·소방·교도직, 25 군인, 30 보건·의료직, 41 예술·디자인·방송직, 42 스포츠·레크리에이션직, 51 미용·예식 서비스직, 52 여행·숙박·오락 서비스직, 53 음식 서비스직, 54 경호·경비직, 55 돌봄 서비스직(간병·육아), 56 청소 및 기타 개인서비스직, 61 영업·판매직, 62 운전·운송직, 70 건설·채굴직, 81 기계 설치·정비·생산직, 82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등),
83 전기·전자 설치·정비·생산직, 84 정보통신 설치·정비직, 85 화학·환경 설치·정비·생산직, 86 섬유·의복 생산직, 87 식품 가공·생산직,
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직, 89 제조 단순직, 90 농림어업직

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

- 2025년 충북지역 향상훈련 공급인원 추정 결과

※ 중복 훈련 수강 등 고려하지 않음.

KECO	인원	KECO	인원	KECO	인원	KECO	인원
01	108	22	-	53	284	83	4,534
02	3,674	23	354	54	29	84	1
03	1,577	24	-	55	32	85	1,197
11	-	25	-	56	-	86	-
12	499	30	381	61	449	87	181
13	356	41	193	62	622	88	59
14	2,222	42	-	70	365	89	-
15	4,037	51	313	81	1,526	90	-
21	-	52	52	82	483	전체	23,525

01 관리직(임원·부서장), 02 경영·행정·사무직, 03 금융·보험직, 11 인문·사회과학 연구직, 12 자연·생명과학 연구직,
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 15 제조 연구개발직 및 공학기술직, 21 교육직, 22 법률직,
23 사회복지·종교직, 24 경찰·소방·교도직, 25 군인, 30 보건·의료직, 41 예술·디자인·방송직, 42 스포츠·레크리에이션직, 51 미용·예식 서비스직, 52 여행·숙박·오락 서비스직, 53 음식 서비스직, 54 경호·경비직, 55 돌봄 서비스직(간병·육아), 56 청소 및 기타 개인서비스직, 61 영업·판매직, 62 운전·운송직, 70 건설·채굴직, 81 기계 설치·정비·생산직, 82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등),
83 전기·전자 설치·정비·생산직, 84 정보통신 설치·정비직, 85 화학·환경 설치·정비·생산직, 86 섬유·의복 생산직, 87 식품 가공·생산직,
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직, 89 제조 단순직, 90 농림어업직

충북지역 인력 및 교육훈련 기초조사

- 2025년 충북지역 향상훈련 공급인원 추정 결과

※ 중복 훈련 수강 등 고려하지 않음.

KECO	인원	KECO	인원	KECO	인원	KECO	인원
01	108	22	-	53	284	83	4,534
02	3,674	23	354	54	29	84	1
03	1,577	24	-	55	32	85	1,197
11	-	25	-	56	-	86	-
12	499	30	381	61	449	87	181
13	356	41	193	62	622	88	59
14	2,222	42	-	70	365	89	-
15	4,037	51	313	81	1,526	90	-
21	-	52	52	82	483	전체	23,525

01 관리직(임원·부서장), 02 경영·행정·사무직, 03 금융·보험직, 11 인문·사회과학 연구직, 12 자연·생명과학 연구직,
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 15 제조 연구개발직 및 공학기술직, 21 교육직, 22 법률직,
23 사회복지·종교직, 24 경찰·소방·교도직, 25 군인, 30 보건·의료직, 41 예술·디자인·방송직, 42 스포츠·레크리에이션직, 51 미용·예식 서비스직, 52 여행·숙박·오락 서비스직, 53 음식 서비스직, 54 경호·경비직, 55 돌봄 서비스직(간병·육아), 56 청소 및 기타 개인서비스직, 61 영업·판매직, 62 운전·운송직, 70 건설·채굴직, 81 기계 설치·정비·생산직, 82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등),
83 전기·전자 설치·정비·생산직, 84 정보통신 설치·정비직, 85 화학·환경 설치·정비·생산직, 86 섬유·의복 생산직, 87 식품 가공·생산직,
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직, 89 제조 단순직, 90 농림어업직

요약

01 구직성향

- 학과(전공)만족(68.7%), 졸업 후 취업희망(83.1%), 졸업 후 1순위 취업희망 대기업(36.5%), 중소기업(23.4%), 취업 후 희망월급 309.6만원
- 충북지역 거주학생들의 취업 희망 지역은 충북(62.5%), 취업 준비 시 제공받길 원하는 정보로 공공기관, 기업 등 정확한 채용정보(28.6%), 서류나 면접 전형 탈락에 대한 사유(25.0%), 직종, 기업별 채용에 대한 명확한 기준 등 전형방법(19.7%)

02 기업인식

- 충북 내 중소기업 정보취득이 어려움(37.4%) 어려운 주요 요인은 '알려주는 사람이 없어서(41.7%)
- 중소기업 정보 취득처는 학교(45.9%), 중소기업에 취업하려는 비율(28.8%)
- 충북 내 중소기업 취업 희망 사유로 '다양한 실무 경험 쌓기'(23.5%)
- 졸업 후 충북지역 중소기업 취업 후 희망 평균월급 285.3만원

요약

Abstract

[장점] 충북제조업 기반의 탄탄한 일자리

- 2차 산업 중심(제조업) → 일자리의 안정성이 높음
- 지역 클러스터화를 통한 산업별 집단 군 형성
- 반도체/바이오 중심의 산업 발전 속도 가중(국가산업)
- 기초·지자체와의 협업 활성화

[단점] 일자리의 질 및 미래산업 대응력

- 높은 근로시간, 낮은 임금
- 제조업 특화로 진천, 음성(중부지역) 인력난
- 제조업 중 생산 중심의 지역산업(기업)
- 미래의 원동력 산업 미흡(바이오산업 변화)

미래 일자리 방향

- 제조기반의 일자리를 통한 안정적 일자리
- 높은 근로시간, 낮은 임금 → 양질의 일자리추진
- 정부 및 산업계 주도 일자리 형 사업 확대 추진
- 미래 산업 대응력 강화를 위한 미래성장산업 장기적 지원
- 산업-지자체 간 긴밀한 네트워크를 통한 협력체계 지원
- 고급인력을 통한 일자리 고급화 전략

Part Ⅳ

충북지역인력양성기본계획

기업의 변화

스펙 다이어트
[Spec Diet]

"스펙을 전혀 보지 않겠다" 가 아니라
"**직무에 필요한 능력만 순수하게**
평가하기 위해 **불필요한 스펙은**
배제하겠다" 는 의미

사진

외국어 성적

자격증

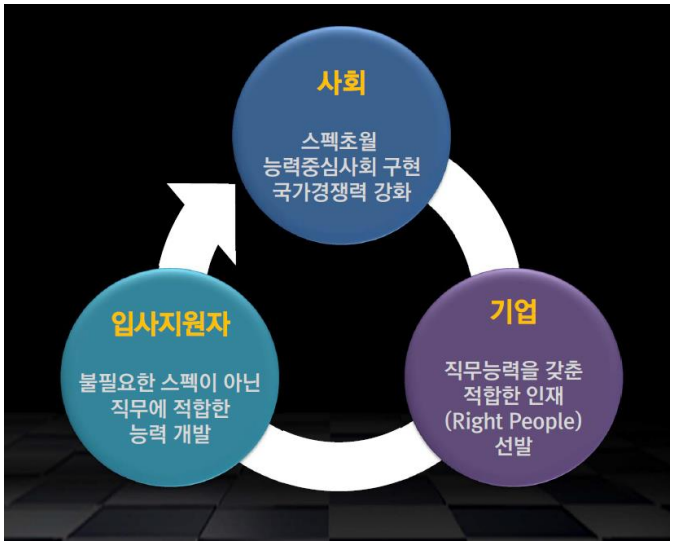
자격사항
(외국어 수준, IT 활용능력 등)

경력 / 사회경험
(수상경력, 동호회 및 동아리 경험)

" 삭 제 "
(단, 외국어 성적 및 자격증의 경우
필요직무에 한하여 기재)

Over Spec -〉 No!!
On Spec -〉 Yes!!

불필요한 스펙을 배제한
실력 중심 채용문화 확산



사회의 변화

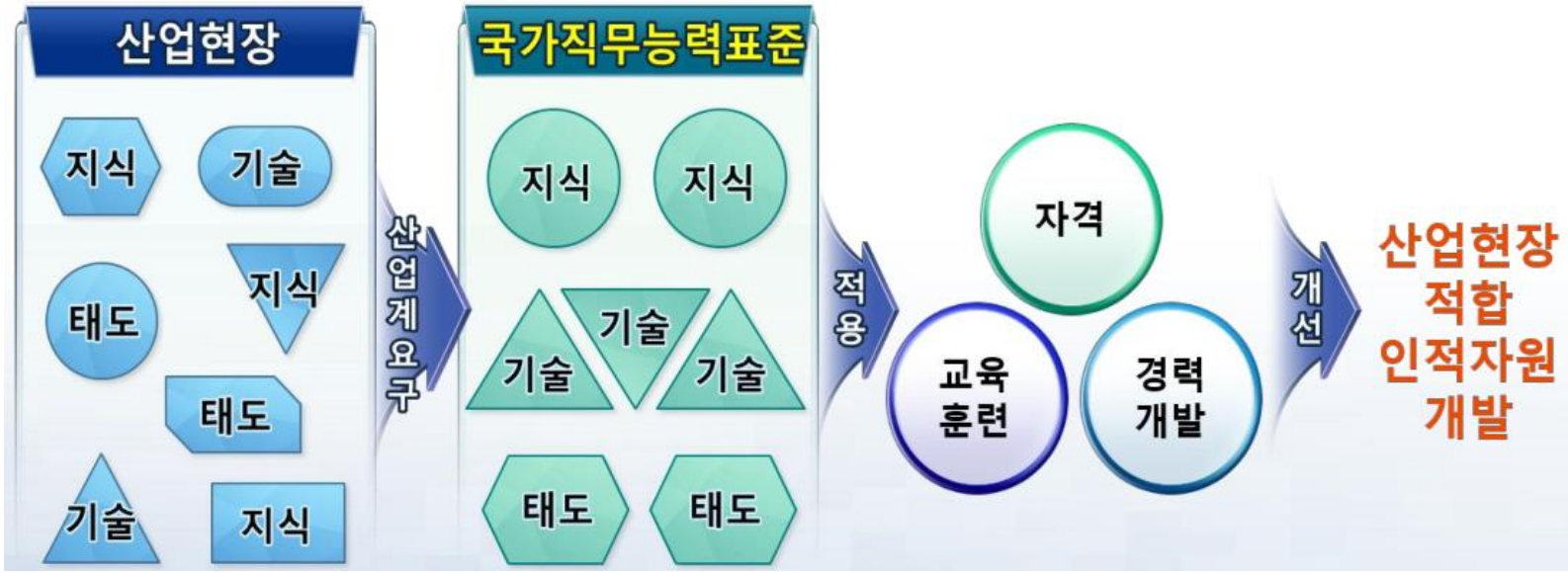

학벌 중심 사회
알기만 하는 교육
학력/스펙 중심의 입사원서
이론 중심 교육
지나친 학문중심교육
취업준비를 위한 사교육 팽배
학력에 따른 연봉 차별
인기학과 중심의 입시과열
스펙쌓기 위한 학습연장
높은 입직연령
학력/스펙 중심의 사회 인식
타파
능력 중심 사회
할 줄 아는 교육
직무능력 중심교육
능력중심의 채용/승진 문화
신뢰받는 공교육
단순한 입사원서

국가직무능력(실력)표준

국가직무실력표준
(National Competency Standards : NCS)이란?

◉ 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 능력(지식, 기술, 태도)을 국가가 산업부문별, 수준별로 체계화한 것(자격기본법 제2조)

- 기초 소양 : 직업기초능력으로 제시

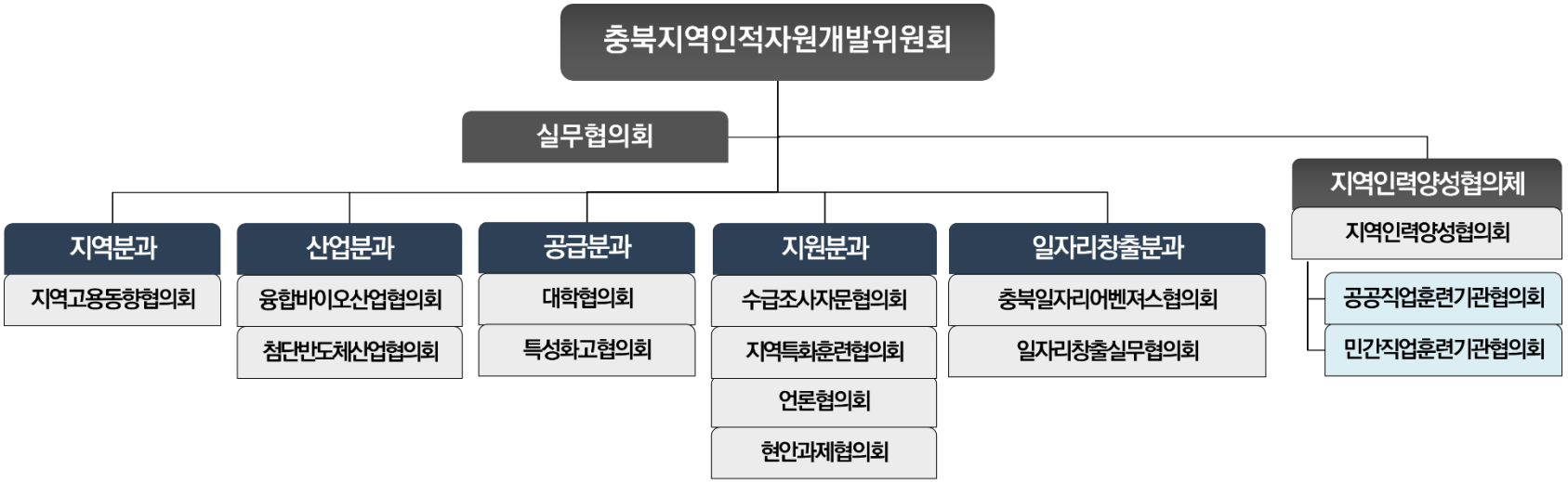


충북지역인적자원개발위원회

2025년 주요 사업추진계획

충북RSC 거버넌스 개편을 통한 고용이슈 대응력 강화

- ✓ 지역고용동향협의회 운영을 통한 고용이슈 선제적 발굴 및 대응 프로세스 구축
- ✓ 지역인력양성협의체 개편을 통한 훈련과정 공급 조정
  - 훈련기관 중심의 위원 구성을 고용 관련 유관기관 중심으로 개편하여 공급 조정의 역할 강화



2025년 주요 사업추진계획

기초조사 결과 보완을 위한 심층조사 추진

✓ 고용선도산업 심층조사 추진

- 지역 주력산업에서 인력 채용이 많이 발생하는가? → 주력산업과 고용선도산업은 상이
- 반도체 등 주력산업의 채용 및 훈련수요 vs. 식품제조업 등 비주력산업의 채용 및 훈련수요
- 인력채용이 많은 경우 훈련수요 등이 많이 발생할 가능성
- 2025년 심층조사 방향성은 고용(채용)이 많이 발생하는 산업 중심으로 추진
- 2차자료 분석을 통해 채용이 많은 4개 산업을 선정하여 구체적인 인력수요 등 파악
- 인력채용 시점과 요구역량 등에 대한 구체적 파악을 통한 훈련과정 공급과 연계성 강화

충북지역인력양성기본계획

2025년 주요내용

지역인력양성기본계획 추진 체계

Background(배경)		Vocation Training(직업훈련)	Strategy(전략)
산업특성	□ 충북 - GRDP : 3.6%(79조 4천억) [전국 대비 3.6%(유지)] - 1인당 GRDP : 48,616천원 [전국 대비 115.8%(성장)] - 사업체 수 : 197천개(3.2%) [전국 대비 3.2%(유지)] - 종사자 수 : 838천명(`22년) [전국 대비 3.3%(유지)]	구직자 (Job Seeker)	1. 지역산업맞춤형인력양성사업
노동시장특성	□ 충북 - 생산가능인구 : 1,435천명 [전국 대비 0.8%(증가)] - 취업자 : 939천명 [임금근로자 71.4%] - 고용율 : 67.0%(`23년) [전국 대비 2.7%p(높음)] - 실업률 : 2.3%[`23년] [전국 대비 0.4%p(낮음)]	Ⅰ. 제조 기능인력 중심 인력양성(기계, 건설, 화학물질)	Data : 기초 및 심층조사 등 기업 훈련수요 중심 Method : 지산맞 공동훈련센터(정기 및 수시 훈련과정) Area : 지역 주력산업(첨단반도체, 첨단바이오, 모빌리티)
		Ⅱ. 주력산업 지원 지역성장·산업인력 중심 선제적 지원	2. 구직자 중심 훈련과정 운영
		Ⅲ. 계층 및 지자체 연계형 훈련과정을 통한 인력양성	Data : 공급조사, 구직성향 조사 및 기업훈련수요 등 Method : 산업구조변화대응 등 특화훈련(민간훈련기관) Area : 전산업(지원산업 및 육성산업 중심)
		Ⅳ. 유관기관 협업을 통한 지역기업 맞춤형 인력양성	3. 수급분석 및 지역현안 훈련과정 운영
지역특성	□ 충북(민선8기) - 지역 일자리 거버넌스 완성 - 원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성 - 인적 자원수급균형을 위한 최적시스템 가동 - 누구나 소외 없이 일할 수 있는 지역 구현 - 일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현	재직자(Incumbent)	Data : 수급분석결과(기업+개인 훈련수요) 활용 Method : 전체 훈련기관 활용(지산맞, 산대특, KDT, 혁신프로젝트 등) Area : 전산업(현안 고려 훈련 필요산업 지원)
수급조사결과	□ 충북 -[양성훈련수요] 금속가공제품제조업 종합건설업 화학물질 및 화학제품제조업 -[향상훈련수요] 종합건설업 식료품제조업 화학물질 및 화학제품제조업	Ⅰ. 신입·기능인력 역량개발 지원(스마트 제조 확대)	
		Ⅱ. 주력산업 지원 직무능력 향상을 통한 생산성 향상	
		Ⅲ. 산업계(재직자) 맞춤형 직무능력향상교육 확대	
		Ⅳ. 신기술 및 신산업 견인을 위한 재직자 훈련 확대	

충북지역인력양성기본계획

2025년 주요내용

충북RSC 3대 추진전략 및 7대 중점추진사항

Strategy(추진전략)		7대 중점 추진	2023~2024 추진활동(도입, 전개, 성장)	연차별 추진	
1. 지역산업맞춤형인력양성사업 [70%]		(1) 주력산업 지원 [40%]	구직자 (Job Seeker)	25년	26년
Data	기초 및 심층조사 등 기업 훈련수요 중심		Ⅰ. 제조 기능인력 중심 인력양성(기계, 건설, 화학물질)	유지	확대
Method	지산맞 공동훈련센터(정기 및 수시 훈련과정)	(2) 투자유치 연계[5%]	Ⅱ. 주력산업 지원 지역성장·산업인력 중심 선제적 지원	유지	확대
Area	지역 주력산업(첨단반도체, 첨단바이오, 첨단모빌리티)	(3) 특성화고 연계[15%]	Ⅲ. 계층 및 지자체 연계형 훈련과정을 통한 인력양성	확대	확대
2. 구직자 중심 훈련과정 운영 [20%]			Ⅳ. 유관기관 협업을 통한 지역기업 맞춤형 인력양성	유지	유지
Data	공급조사, 구직성향 조사 및 기업훈련수요 등	(4) 청년일자리연계[10%]	재직자(Incumbent)	25년	26년
Method	산업구조변화대응 등 특화훈련(민간훈련기관)		Ⅰ. 신입·기능인력 역량개발 지원(스마트 제조 확대)	확대	확산
Area	전 산업(지원산업 및 육성산업 중심)	(5) 여성일자리연계[10%]	Ⅱ. 주력산업 지원 직무능력 향상을 통한 생산성 향상	확대	확산
3. 수급분석 및 지역현안 훈련과정 운영 [10%]			Ⅲ. 산업계(재직자) 맞춤형 직무능력향상교육 확대	확대	확산
Data	수급분석결과(기업+개인 훈련수요) 활용	(6) 중장년일자리연계[10%]	Ⅳ. 신기술 및 신산업 견인을 위한 재직자 훈련 확대	확대	확대
Method	전체 훈련기관 활용(지산맞, 산대특, KDT, 혁신프로젝트 등)				
Area	전 산업(현안 고려 훈련 필요산업 지원)	(7)외국인일자리연계[10%]			

2025년 주요내용

추진 방향

구 분	지역산업 맞춤형 인력양성 정기 훈련과정 운영	산업구조변화대응 등 특화훈련 훈련과정 운영	수급분석 및 지역현안 고려 훈련과정 운영
구 성 비 율	70% (인원 수 4,200명)	20% (인원 수 1,200명)	10% (인원 수 600명)
활 용 데이터	기초 및 심층조사 등 기업 훈련수요	공급조사, 구직성향조사 등 개인 훈련수요	수급분석결과 등 기업+개인 훈련수요
공 급 방 식	지역산업 맞춤형 인력양성 공동훈련센터 활용 훈련공급 (정기 훈련과정 심사)	산업구조변화대응 등 특화훈련 민간직업훈련기관 활용 훈련공급 (산업구조변화대응 등 특화훈련 심사)	충북지역 내 전체 훈련기관 활용 훈련공급 (지산맞 수시, 지역혁신프로젝트 등)
산 업 분 야	지역 주력산업 중심 (첨단반도체, 융합바이오, 친환경모빌리티)	지원대상 및 육성산업 중심 (산업구조변화대응 등 특화훈련 기준)	전 산업 (현안 고려 훈련 필요 산업)

✓ **목표인원 조정**
- 충북 전 지역 40,000명 목표
- 충북RSC 통제가능 범위 내 6,000명 (2024년 실적 기준으로 조정)

✓ **구성비율 조정**
- 지산맞 정기과정 중심 운영(공단 본부)
- 산대특 훈련목표 고려

- 2022~2023년과 유사한 방향성으로 설정
- 단, 훈련 구성비율은 2024년 성과에 따른 피드백 반영을 통해 **"7+2+1 전략"**으로 변경

전체 훈련과정 중 충북RSC 통제가능 훈련과정 목표인원 6,000명 수준
(2024년 훈련공급 실적 등 고려 목표 설정)

Part VI

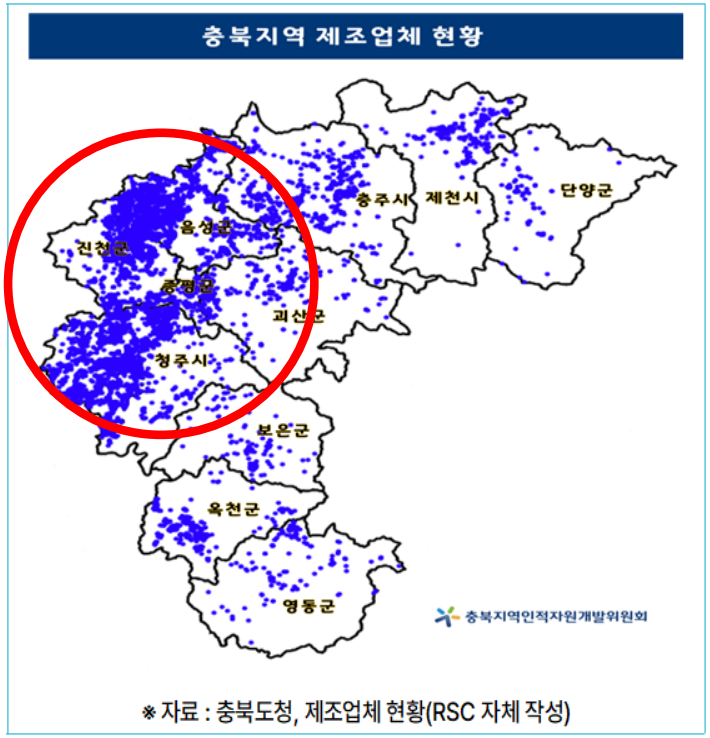
대학의 역할

지역 사업체

사업체

지역 사업체 분포

제조업체 분포



※ 자료 : 충북도청, 제조업체 현황(RSC 자체 작성)

- 충청북도 : 3개시, 8개군으로 구성
  - 시 지역 : 청주시, 충주시, 제천시
  - 군 지역 : 단양군, 음성군, 진천군, 증평군, 괴산군, 보은군, 옥천군, 영동군
- 지역 기업 주소지를 근거로 한 분포도 분석 결과

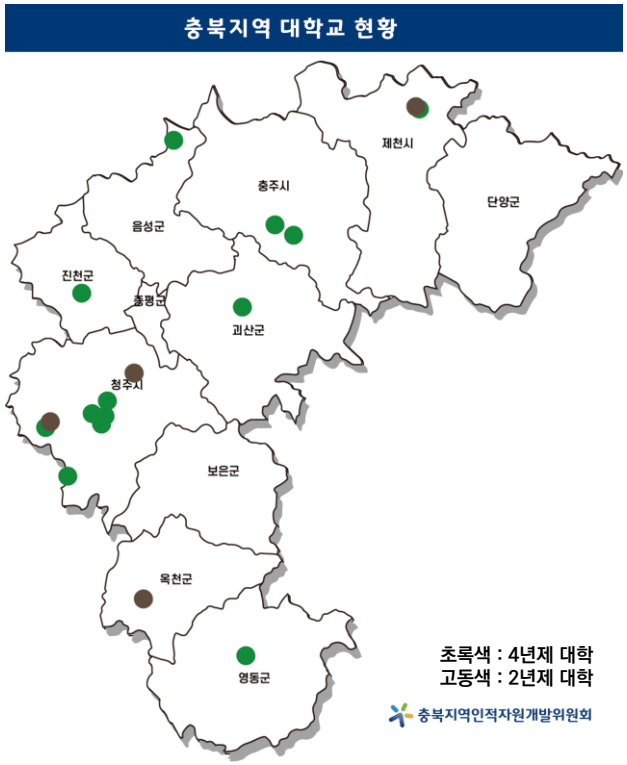
  (2023년 기준 10,524사(충청북도 제조업체현황))
- 진천, 음성, 청주를 중심으로 한 기업들의 분포가 뚜렷하게 나타남
- 2개시(청주·충주) 2개군(진천, 음성) 기업 쏠림 현상 뚜렷

수도권 근교지역기업 편중

공급기관 분포

대학 지역 내 대학 분포

충북 도내 대학 현황



- 충청북도 : 18개 대학 위치
  - 2년제 대학(5개교) : 충북보건과학, 충청대, 강동대, 충북도립, 대원대
  - 4년제 대학(12개교) : 충북대, 국립한국교통대, 청주대, 세명대, 서원대 등
- 지역 대학 주소지를 근거로 한 분포도 분석 결과
- 지역별 1개교 정도로 분포
- 8개교(청주), 6개교(충주·제천·음성) 4개교(괴산,진천,옥천,영동)

시·군별 분포(단, 보은, 단양제외)

공급기관 분포

직업계고 지역 내 직업계 고등학교 분포

직업계 고교 현황(마이스터고 포함)



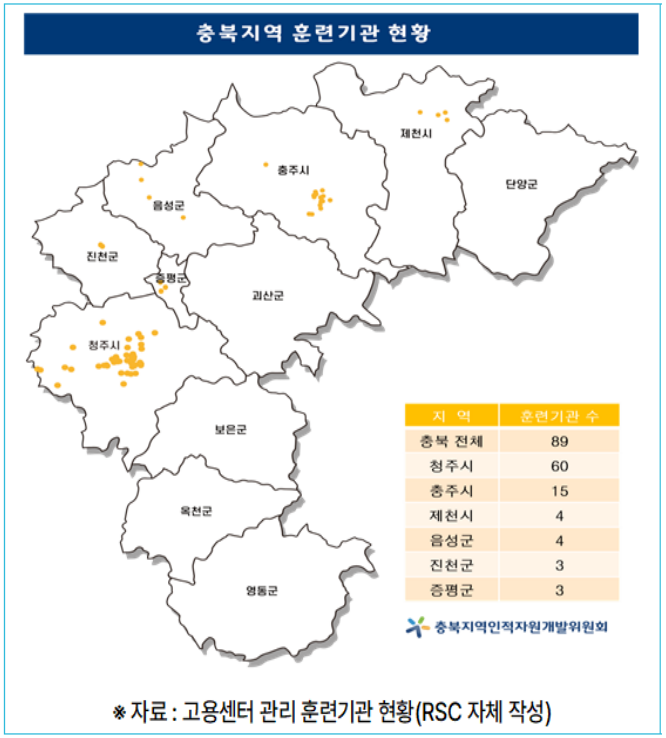
- 충청북도 : 26개 대학위치
  - 계열(농·공·상·가) : 23개교
  - 마이스터 고교 : 3개교(바이오·반도체·에너지마이스터고)
- 지역 고교 주소지를 근거로 한 분포도 분석 결과
- 괴산군 제외 10개 지역을 중심으로 한 고교들의 분포
- 9개교(청주) 6개교(충주·제천), 11개교 각 시군별 위치

지역 기존 인구를 고려한 직업계고 유치

공급기관 분포

훈련기관 지역 내 직업교육훈련기관 분포

지역 내 훈련기관 현황



지 역	훈련기관 수
충북 전체	89
청주시	60
충주시	15
제천시	4
음성군	4
진천군	3
증평군	3

※ 자료 : 고용센터 관리 훈련기관 현황(RSC 자체 작성)

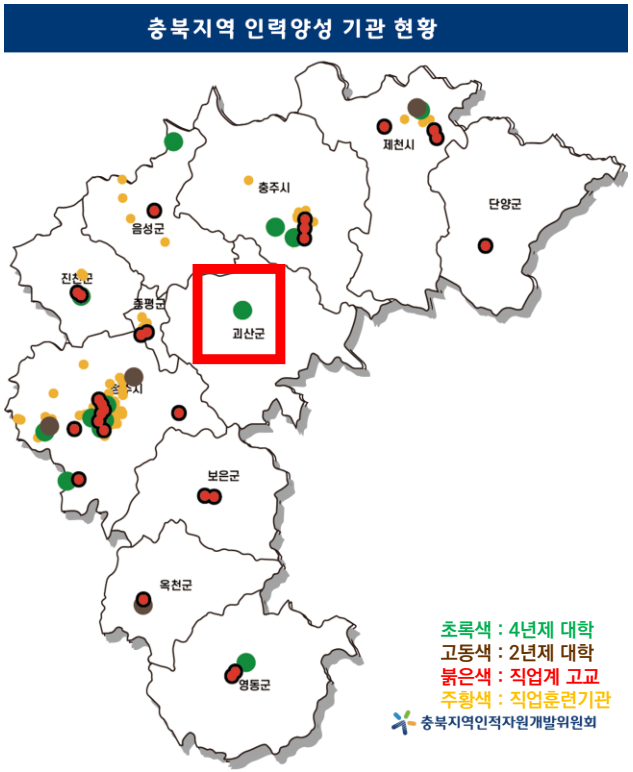
- 훈련기관 : 89개 직업교육훈련기관
- 청주 : 60개 직업교육기관
- 충주 : 15개 직업교육기관
- 제천 및 음성 :각 4개 직업교육기관
- 진천 및 증평 : 각 3개 직업교육기관
- 단양, 괴산, 보은, 옥천, 영동지역은 부재한 상황

지역(청주·충주)편중, 5개군은 부재

공급기관 분포

공급기관 지역 내 공급기관 현황

지역 내 공급측면 분포



총계	계	38,122	100%
	남	19,612	51.45%
	여	18,510	48.55%
0 ~ 19세	계	3,190	8.37%
	남	1,621	4.25%
	여	1,569	4.12%
20~ 65세	계	21,370	56.06%
	남	11,932	31.30%
	여	9,438	24.76%
65세 이상	계	13,562	35.58%
	남	6,059	15.89%
	여	7,503	19.68%

- 대학 : 18개교
- 특성화고 : 26개교
- 직업훈련기관 : 89개 기관
- 청주, 충주, 제천지역 중심으로 교육 인프라 구축됨
- 괴산, 단양, 옥천, 보은, 영동 등 군 단위 교육기관 부재
- **시 지역 단위 지역에 교육기관 편중 현상 뚜렷**

지역기업 편중 ≒ 인구분포 유사(시단위)

지역 사업체 및 공급기관

당면과제 및 추진방향

- ✓ 지역 내 부족한 훈련기관을 대체할 수 있도록 지역 내 직업계고, 대학 등의 인프라 활용한 우수인재 양성체계 구축
- ✓ 정부 정책 고려 지역 주력산업 중심의 인력양성과 더불어 지역 기업 맞춤형 인력양성 추진
- ✓ 훈련 소외지역 내 근로자에게 균등한 훈련기회 제공할 수 있도록 훈련기관 확대 및 대학 등 적극 유치
- ✓ 안정적인 직업계 고등학생의 도내 정주를 위하여 직업계고등학교 일자리 연계 확대 추진
- ✓ 인구증가를 감안한 중장년 일자리를 지원하는 이직 및 전직 및 주력산업 맞춤형 직업훈련 제공
- ✓ 사회 및 경제적 변화에 따른 여성일자리 경력개발 고려 고부가가치 직업훈련 제공
- ✓ 산업구조변화대응 등 특화훈련을 통한 산업변화에 선제적 대응력 확대 추진
- ✓ 산업의 요구 외국인 인력들의 정주여건 개선 및 산업 특화 일자리 추진

대학의 역할

대학의 역할

1. 직업 기술 교육 제공

지역 대학은 다양한 직업 기술 프로그램을 통해 학생들에게 현대 산업에서 요구되는 실용적이고 전문적인 기술 제공, 이는 졸업 후 취업 시장에서 경쟁력을 증가

2. 산업 연계 프로그램 운영

지역 산업체와 협력하여 현장 실습, 인턴십, 공동 연구 프로젝트 등을 운영함으로써 학생들이 실제 산업 환경에서 경험을 쌓을 수 있도록 지원함으로써 교육의 실용성을 높이고 졸업 후 빠르게 직무에 적응할 수 있는 능력 배양

3. 평생 학습 기회 제공

졸업 후에도 지속적으로 기술을 업데이트할 수 있도록 다양한 단기 과정, 자격증 프로그램, 재직자 교육 등을 제공하여 평생 학습의 기회를 만듦으로써 특히 경력 전환이나 재취업을 원하는 성인에게 지원할 수 있는 체계 마련

대학의 역할

4. 창의적 인재 양성

충북 지역 대학은 직업 교육 뿐만 아니라 창의적인 문제 해결 능력을 길러주는 교육 과정을 운영하여, 학생들이 변화하는 시장의 요구에 적응하고 혁신적인 사고를 할 수 있도록 지원

5. 지역 사회 발전 기여

지역 주민과 기업을 위한 맞춤형 교육 프로그램을 개발하여 지역 사회의 인력 수준을 높이고, 경제적 발전에 기여함과 동시에, 지역사회와의 연계를 통해 학생들에게 사회적 책임감을 기르는 기회 제공

6. RISE연계

지역민의 정주 및 지역을 위한 대학의 노력의 결과로 교육부-지자체-대학-지역이 함께 할 수 있는 사회, 경제, 문화의 모든 역량을 함께 함으로써 지역과 대학이 상생할 수 있는 모멘텀 제공

경청해 주셔서 감사합니다.

"충북지역의 일자리 창출과 훈련으로
기업의 고용안정화와 경쟁력 확보를 위해 노력하겠습니다."

충북지역인적자원개발위원회

충청북도 CHUNGCHEONGBUK-DO 청주상공회의소